



**PARECER ATUARIAL N.º 010/2015
PREVIDENCIÁRIO**

IBIPREV

MUNICÍPIO DE: IBIMIRIM - PE

DATA BASE: 31/12/2014

CURITIBA

03/03/2015



1. INTRODUÇÃO

A Lei Municipal nº 591 de 24/04/2006 e suas alterações, criou o IBIPREV - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE IBIMIRIM, que define, para custeio, a contribuição de:

Tabela 1 – Contribuição na Data Base dos Dados

SITUAÇÃO ATUAL	ALÍQUOTA (%)
CUSTEIO NORMAL	26,00%
Ente Total	15,00%
Ente	12,04%
Taxa de Administração	2,00%
Salário Família	0,00%
Salário Maternidade	0,00%
Auxílio Doença	0,96%
Auxílio Reclusão	0,00%
Ativos	11,00%
Inativos (*)	11,00%
Pensionistas (*)	11,00%
APORTE FINANCEIRO	10,00%
Ente	10,00%
TOTAL	36,00%

(*) A Contribuição dos Inativos e Pensionistas será de 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social.



2. ANÁLISE DOS RESULTADOS

Os resultados apresentados nesta Avaliação Atuarial foram obtidos tendo por base os princípios técnicos normalmente aceitos e aqui citados e como dados os fornecidos pela administração da Prefeitura de Ibimirim referente a 31/12/2014 que são os seguintes:

- a) Cadastro com informações de 650 servidores ativos;
- b) Cadastro com informações de 134 inativos;
- c) Cadastro com informações de 24 pensionistas;

2.1 POPULAÇÃO SEGURADA

Tabela 2 - Estatística dos Servidores

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
ATIVOS	462	188	1.587,52	1.220,02	40	37
INATIVOS	117	17	1.295,54	834,30	66	69
PENSIONISTAS	13	11	953,51	980,12	58	73

O exame da relação dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Ibimirim quanto a sexo, remuneração e idade mostra que em 31/12/2014 era a situação apresentada na tabela acima.

A tabela abaixo apresenta um breve resumo no que concerne ao número de servidores ativos, inativos e pensionistas. A referida tabela permite fazer uma avaliação dos montantes atuais quanto ao quadro funcional dos servidores existentes na Prefeitura de Ibimirim.

**Tabela 3 - Resumo do Quadro Funcional**

SERVIDORES	NÚM.	PARTICIPAÇÃO NO GRUPO (%)	PROVENTOS (R\$)	PARTICIPAÇÃO NA FOLHA (%)
ATIVOS	650	80,45%	962.797,72	83,60%
INATIVOS	134	16,58%	165.761,31	14,39%
PENSIONISTAS	24	2,97%	23.176,86	2,01%
TOTAL	808	100,00%	1.151.735,89	100,00%

Examinando os dados da tabela acima, constata-se que a participação dos inativos e dos pensionistas no grupo de 19,55% e na folha vale 16,40%.

2.2 ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO APURADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

As alíquotas de equilíbrio apuradas são as seguintes:

Tabela 4 – Resumo dos Proventos, Contribuição e Alíquota

SITUAÇÃO	PROVENTOS (R\$)	CUSTEIO (R\$)	ALÍQUOTA (%)
CUSTEIO NORMAL		227.217,73	23,19%
Ente Total		121.137,51	12,19%
Ente	962.797,72	88.866,23	9,23%
Taxa de Administração	1.151.735,89	23.034,72	2,00%
Salário Família	962.797,72	32,76	0,00%
Salário Maternidade	962.797,72	0,00	0,00%
Auxílio Doença	962.797,72	9.203,80	0,96%
Auxílio Reclusão	962.797,72	0,00	0,00%
Ativos	962.797,72	105.907,75	11,00%
Inativos (*)	165.761,31	172,47	11,00%
Pensionistas (*)	23.176,86	0,00	11,00%
APORTE FINANCEIRO	962.797,72	250.952,61	26,06%
Ente - 35 ANOS	962.797,72	250.952,61	26,06%
TOTAL		478.170,33	49,25%

(*) A Contribuição dos Inativos e Pensionistas será de 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social.



2.3 FUTURAS APOSENTADORIAS

É oportuno salientar que no quadro dos servidores do Município há 134 inativos e 24 pensionistas, que geram uma folha de provento mensal de R\$ 188.938,17. Entretanto, este número aumentará gerando encargos para os quais, o IBIPREV tem que estar preparado.

Na tabela 5 apresenta-se um resumo do aumento do número de inativos para o próximo decênio com os respectivos encargos mensais aos valores atuais. Uma análise rápida que se pode fazer dos dados apresentados na citada tabela é que no ano de 2025 o montante dos encargos do IBIPREV vai equivaler a 27,91% do montante da folha de pagamento enquanto que presentemente atinge o percentual de 16,40%.

Tabela 5 - Servidores em potencial para se aposentarem

ANO	INATIVOS E PENSIONISTAS		PROVENTOS(R\$)		TOTAL %
	NOMEADOS	ACUMULADO	ENTRADA	ACUMULADO	
2015	7	165	6.859,03	195.797,20	17,00%
2016	5	170	4.405,60	202.160,77	17,55%
2017	7	177	8.938,18	213.120,56	18,50%
2018	2	179	2.229,45	217.481,22	18,88%
2019	5	184	9.483,69	229.139,72	19,90%
2020	7	191	9.161,61	240.592,72	20,89%
2021	9	200	7.930,80	250.929,45	21,79%
2022	7	207	19.532,38	272.971,13	23,70%
2023	7	214	5.960,80	281.661,64	24,46%
2024	10	224	11.566,55	296.044,80	25,70%
2025	11	235	22.454,70	321.459,95	27,91%



2.4 RESERVAS TÉCNICAS

As reservas técnicas totais são constituídas para os benefícios sob o Regime de Capitalização e Repartição Simples e estão divididas em:

- a) RMBAC: é calculada para os segurados em atividade
- b) RMBCC: é calculada para os inativos e pensionistas do plano que já estão recebendo algum benefício
- c) Serviço Passado: Estimativa da Compensação Previdenciária
- d) Patrimônio: valor do Ativo do Plano, ou seja, somatório de todos os bens e direitos. Inclusive valores de dívidas já reconhecidas em Balanço Patrimonial
- e) Déficit Atuarial: também denominado de déficit técnico. É o valor a ser repostado no prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos, através de Lei.

Tabela 6 - Demonstrativo das Reservas Técnicas

RESERVAS TÉCNICAS	
TIPO	TOTAL (R\$)
RMBAC – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	32.856.627,23
RMBCC – Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	28.647.203,94
SERVIÇO PASSADO (Estimativa de COMPREV)	9.264.827,88
PATRIMÔNIO	1.999.047,44
DÉFICIT ATUARIAL	50.239.955,85



2.5 FLUXO DE RECEITAS E DESPESAS

Foi construído um fluxo anual de receitas e despesas para os próximos 75 anos tendo por base os seguintes pressupostos:

- 1) O grupo de servidores ativos vai-se manter estável;
- 2) A partir dos servidores ativos e da idade média do grupo determinou-se a expectativa de ocorrer pensões por morte e aposentadorias por invalidez;
- 3) Há um ganho real de 6% ao ano como resultado das aplicações financeiras;
- 4) No quadro abaixo foi considerada no fluxo a alternativa de custeio apresentada como amortização do custo normal, mais a amortização da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e amortização da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos.

Tabela 7 – Amortização dos Custos Atuariais

ANO	CUSTEIO NORMAL				APORTE - R\$
	ENTE	TX.ADM. ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	ENTE
2015	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	12,00%
2016	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	14,00%
2017	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	16,00%
2018	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	18,00%
2019	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	20,00%
2020	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	22,00%
2021	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	24,00%
2022	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	26,00%
2023 à 2046	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	29,90%

A Contribuição dos Inativos e Pensionistas será de 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social.



Os resultados desse fluxo anual de receitas e despesas encontram-se no Anexo 4 – Projeções Atuariais. A análise dos resultados mostra que as aplicações financeiras bem como o saldo do IBIPREV para as premissas atuariais tem condições de atender os benefícios futuros. Desta forma, o equilíbrio atuarial e financeiro estão se mantendo ao longo do tempo.

3. RECOMENDAÇÕES PARA O SISTEMA PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA

Para adequar às exigências legais, o sistema próprio de previdência social dos servidores municipais de Ibimirim, deixa-se como recomendações o seguinte:

- a) Que a comunidade analise e decida sobre a alíquota de amortização apresentada na tabela 7, nesta Avaliação Atuarial;
- b) A alíquota mensal calculada de 26,00% (Custo Normal) sobre os salários de contribuição dos servidores públicos serve para custear os benefícios de previdência aposentadorias (idade, compulsória, tempo de contribuição, invalidez), pensão por morte no regime de capitalização, salário família, salário maternidade, auxílio reclusão e auxílio doença; mais 26,06% (Custo Especial) para amortização total da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos e amortização da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder.
- c) Será importante que o Conselho de Administração do Plano proponha a alteração das alíquotas referente às contribuições sempre que houver qualquer alteração no binômio custeio e benefícios;
- d) Caso haja alguma pendência e/ou irregularidade no extrato previdenciário, o nosso Anexo 8 – Critérios para emissão do CRP, auxilia o Gestor na sua regularidade;



e) Na impossibilidade de alterar a alíquota vigente pela calculada nesta Avaliação Atuarial, por causa da Lei de Responsabilidade Fiscal, pode-se deixar como sugestão o quadro seguinte:

Tabela 7 – Amortização dos Custos Atuariais

ANO	CUSTEIO NORMAL				APORTE - R\$
	ENTE	TX.ADM. ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	ENTE
2015	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	12,00%
2016	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	14,00%
2017	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	16,00%
2018	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	18,00%
2019	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	20,00%
2020	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	22,00%
2021	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	24,00%
2022	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	26,00%
2023 à 2046	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	29,90%

BASE DE CÁLCULO	
ATIVOS	Salário Mensal
INATIVOS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
PENSIONISTAS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
ENTE – C. NORMAL	Sobre a Folha Salarial Ativos
ENTE – APORTE	Conforme estabelecido em Legislação Municipal

f) O montante total dos recursos do Plano, depois de pagos os benefícios em curso, deve ser aplicado conforme estabelece a Lei Federal nº 9717/98, artigo 6º, inciso IV, para a obtenção do máximo de rendimento compatível com a segurança e o grau de liquidez indispensável às aplicações destas reservas; deixa-se como sugestão que a Administração do Plano use como parâmetro as Resoluções CMN nº 3.922 de 26/11/2010 e CMN nº 4.392, de 19/12/2014, que regulamenta as aplicações dos recursos dos Fundos com Finalidade Previdenciária;



- g) Além de atender a Lei nº 4.320/64, elaborando anualmente o Orçamento e integrando os balanços gerais do Município, o IBIPREV deverá providenciar uma contabilidade gerencial autônoma com base no plano de contas dos Regimes Próprios da Portaria do MPS nº 509/13 e alterações; No Anexo 3 – Plano de Contas, apresenta-se a forma como devem ser lançados os valores calculados e apresentados nesta Avaliação Atuarial posicionados em 31/12/2014;
- h) Anualmente, por ocasião da elaboração das Demonstrações Financeiras do IBIPREV, quando será verificado o saldo do mesmo, deverão ser calculadas as Reservas Matemáticas, de Benefícios a Conceder e de Benefícios Concedidos, a fim de ser lançada contabilmente em contrapartida com o saldo do IBIPREV. Este momento é de sumária importância para os destinos do IBIPREV. Através do cálculo destas Reservas, verificar-se-á a existência de Equilíbrio, Déficit ou Superávit Atuarial que por sua vez, definirão a necessidade ou não de alterações no Plano de Gestão Previdenciária.

4. PARECER ATUARIAL

Face aos resultados obtidos, levando em consideração os dados dos servidores municipais referentes a 31/12/2014 do Município de Ibimirim e a legislação vigente (Lei nº 9.717, Emendas Constitucionais nº 20, nº 41 e nº 47, Portarias do MPS nº 204/2008, nº 402/2008, nº 403/2008 e a Legislação Municipal em vigor) pode-se concluir que:

- a) A Administração Municipal tem um sistema próprio de previdência social realizando operações de previdência para um grupo de 808 servidores, sendo 650 ativos, 134 inativos e 24 pensionistas;



- b) A folha de pagamento dos servidores estatutários ativos considerados equivale a R\$ 962.797,72 e a obrigação para o pagamento dos benefícios dos inativos e pensionistas representa R\$ 188.938,17;
- c) Os dados apresentados com relação aos servidores ativos posicionados em 31/12/2014 e os cálculos realizados conduziram às seguintes alíquotas parciais de custeio, ano 2015:

SITUAÇÃO ATUAL	ALÍQUOTA (%)
CUSTEIO NORMAL	26,00%
Ente Total	15,00%
Ente	12,04%
Taxa de Administração	2,00%
Salário Família	0,00%
Salário Maternidade	0,00%
Auxílio Doença	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%
Ativos	11,00%
Inativos (*)	11,00%
Pensionistas (*)	11,00%
APORTE FINANCEIRO	12,00%
Ente	12,00%
TOTAL	38,00%

(*) 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS



d) Os cálculos das Reservas Matemáticas por base as informações contidas nas fichas cadastrais conduziram aos seguintes valores:

RESERVAS TÉCNICAS	
TIPO	TOTAL (R\$)
RMBAC – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	32.856.627,23
RMBCC – Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	28.647.203,94
SERVIÇO PASSADO (Estimativa de COMPREV)	9.264.827,88
PATRIMÔNIO	1.999.047,44
DÉFICIT ATUARIAL	50.239.955,85

4.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

O cadastro utilizado foi de boa qualidade, onde destacamos as inconsistências a seguir:

CADASTRO	Informação	Quantidade	Resolução
Ativos	Data de Nascimento	2	Média



4.2 EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

No que couber, deverá pleitear-se a Compensação Financeira referente ao tempo passado dos benefícios em curso e dos futuros à medida que os mesmos forem ocorrendo.

Quanto ao déficit do Passivo Atuarial anterior à criação do IBIPREV deve ser amortizado com o resultado da Compensação Financeira Previdenciária. Já o déficit das Reservas Técnicas oriundas da implantação do Plano até à presente data deve ser amortizado através de uma dotação de igual valor, ou ao longo do tempo, desde que não exceda a 35 anos, nos termos do Art. 18 da Portaria MPS nº 403/2008.

A tabela abaixo apresenta alternativas de amortização do déficit das Reservas Técnicas do período desde a implantação do IBIPREV até à presente data para serem analisadas e decidir por uma. Esses valores foram calculados considerando a taxa real de crescimento salarial e um juro de 6% ao ano.

Sugerimos ao Ente adotar as alíquotas demonstradas no Anexo 1 – Lei.

Tabela 8 – Equilíbrio Financeiro e Atuarial

ANO	CUSTEIO NORMAL				APORTE - R\$
	ENTE	TX.ADM. ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	ENTE
2015	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	12,00%
2016	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	14,00%
2017	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	16,00%
2018	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	18,00%
2019	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	20,00%
2020	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	22,00%
2021	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	24,00%
2022	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	26,00%
2023 à 2046	13,00%	2,00%	11,00%	11,00%	29,90%



BASE DE CÁLCULO	
ATIVOS	Salário Mensal
INATIVOS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
PENSIONISTAS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
ENTE – C. NORMAL	Sobre a Folha Salarial Ativos
ENTE – APORTE	Conforme estabelecido em Legislação Municipal

4.3 COMPARATIVO ENTRE AS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES E A ATUAL

Conforme Portaria MPS Nº 403/08, de 10/12/2008, as avaliações atuariais devem seguir as tábuas divulgadas no site do MPS - Ministério da Previdência Social e não as tábuas divulgadas no site do IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas.

Conforme previsto nos Artigos 6 e 16 da Portaria MPS nº 403/2008.

Art. 6º Para as avaliações e reavaliações atuariais deverão ser utilizadas as Tábuas Biométricas Referenciais para projeção dos aspectos biométricos dos segurados e de seus dependentes mais adequadas à respectiva massa, desde que não indiquem obrigações inferiores às alcançadas pelas seguintes tábuas:
I - Sobrevivência de Válidos e Inválidos: Tábua atual de mortalidade elaborada para ambos os sexos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, divulgada no endereço eletrônico do MPS na rede mundial de computadores - Internet www.previdencia.gov.br, como limite mínimo de taxa de sobrevivência.

Art.16. Nas reavaliações atuariais anuais deverá ser efetuada a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, no mínimo.



MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA



Documento Assinado Digitalmente por: **MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA**
 Acesse em: <http://efc.tribe.pe.gov.br/ep/validaDoc.shtm> Código do Documento: **353-6960-4e1492934e348808**

ANO	2012	2013	2014	2015
Data Base	31/12/2011	30/11/2012	30/12/2013	31/12/2014
Data da Avaliação Atuarial	08/03/2012	21/12/2012	31/12/2013	03/03/2014
Quantitativo				
Ativos	356	346	356	356
Aposentados	131	124	127	127
Pensionistas	26	23	23	23
Total	513	493	506	506
Contribuição Atual				
Ente	ND	ND	ND	15,00%
Ativos	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Aposentados	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Pensionistas	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Alíquotas de Equilíbrio				
Custeio Normal	24,01%	21,99%	24,01%	23,19%
Ente Total	13,01%	10,99%	13,01%	12,16%
Ente	11,01%	8,99%	11,00%	9,43%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Salário Família	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%	0,01%	0,96%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ativos	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Aposentados	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Pensionistas	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Custo Suplementar Total	91,89%	205,87%	151,61%	26,06%
Custo Total	115,90%	227,86%	175,62%	49,25%
Reserva Matemática Benefícios a Conceder	35.373.388,54	50.109.260,53	49.595.128,53	32.856.627,23
Reserva Matemática Benefícios Concedidos	13.616.533,84	24.861.181,84	28.077.386,85	28.647.203,94
Serviço Passado (COMPREV)	5.920.250,40	8.202.297,25	8.762.861,19	9.264.827,88
Patrimônio ou Ativo do Plano	415.524,48	448.476,98	166.760,67	1.999.047,44
Déficit Atuarial	42.654.147,50	66.319.668,13	68.742.893,52	50.239.955,85



4.4 TAXA ANUAL DE CRESCIMENTO DA REMUNERAÇÃO

Quanto ao crescimento da remuneração (CS) avaliada verificou-se:

CS MÉDIO	2012	2013	2014
5,77%	0,00%	9,00%	8,32%

IPCA	2012	2013	2014
6,08%	5,84%	5,91%	6,56%

CS MÉDIO	IPCA	DIFERENÇA
5,77%	6,08%	(0,31%)

Justificativa Técnica: Como o percentual médio (0,31%) é resultado de três valores que não caracterizam uma tendência, optou-se por utilizar o percentual de 1,00% que parece ser o valor no longo prazo.

Entretanto a taxa de crescimento utilizada nesta avaliação atuarial foi de 1,00%, conforme Portaria MPS nº 403/2010, mas na próxima avaliação atuarial poderá ser utilizada a taxa de crescimento de acordo com o Plano de Carreira e Estatuto do Servidor, pois isto depende das informações prestadas do RPPS ao Atuário.

4.5 COMPOSIÇÃO DO ATIVO DO PLANO

De acordo com as informações fornecidas ao Atuário, o Ativo do Plano informado no Balanço Patrimonial na data de 31/12/2014, era composto de:

ATIVO DO PLANO	VALOR
ATIVO FINANCEIRO	429.151,35
ATIVO PERMANENTE	1.569.896,09
TOTAL DO ATIVO	1.999.047,44



4.6 TAXA MÉDIA ANUAL REAL DE CRESCIMENTO REAL BENEFÍCIOS

TAXA MÉDIA ANUAL	PERCENTUAL
ANÁLISE DE BENEFÍCIOS	100%

Justificativa Técnica: Não existe no município apenas a reposição da inflação. Foi utilizado o fator de capitalização de 100%, por ser mais conservador. Caso fosse utilizado um percentual inferior isso iria refletir na redução das reservas, o que tornaria na redução de custos.

4.7 RENTABILIDADE ANUAL - TIR

A Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2014 conforme a Política de Investimentos, a rentabilidade nominal (Bruta = Juros+Inflação) em 2014 auferida na aplicação dos recursos do RPPS calculada com base na Taxa Interna de Retorno (TIR) anualizada, percentual da inflação anual identificando o indexador e a justificativa técnica quanto à adequação da taxa de juros reais adotada na avaliação comparada à rentabilidade auferida na aplicação dos recursos do RPPS e o estabelecido na Política de Investimentos, conforme quadro - (em percentuais):

RENTABILIDADE	ÍNDICE
META ATUARIAL EM 2014 – POLÍTICA DE INVESTIMENTOS	IPCA + 6% AA
RENTABILIDADE NOMINAL (BRUTA = JUROS + INFLAÇÃO)	13,09%
INFLAÇÃO ANUAL	6,56%
INDEXADOR	IPCA

A análise de rentabilidade financeira correspondente ao período de 01/01/2014 à 31/12/2014, mostrou a existência de uma Taxa de Retorno de 13,2697% no período ou 1,1058% ao mês.

Ao se analisar o IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) como um parâmetro de medidor da inflação para o período analisado e se adicionar o juro de capitalização obtém-se 13,09%.

Portanto, a taxa de retorno encontrada está superior ao índice mínimo para o período considerado.



Será recomendável que se mantenha a Composição de suas Aplicações para que a rentabilidade iguale ou supere a meta atuarial, ajudando assim a amortizar o déficit técnico atuarial.

4.8 IDADE HIPOTÉTICA COMO PRIMEIRA VINCULAÇÃO AO REGIME PREVIDENCIÁRIO

Idade hipotética, por sexo, adotada nesta avaliação como primeira vinculação a qualquer regime previdenciário para suprir deficiência cadastral no cálculo da estimativa do tempo de contribuição, ou a justificativa técnica pertinente, conforme quadro:

IDADE HIPOTÉTICA	VALOR
FEMININO	30
MASCULINO	31

Justificativa Técnica: Foi usado o tempo total de trabalho no serviço privado e público informado pelo ente ou experiência no serviço público municipal.

4.9 IDADE MÉDIA PROJETADA PARA A APOSENTADORIA PROGRAMADA

Idade média projetada, por sexo, verificada na avaliação atuarial para a aposentadoria programada dos servidores válidos, conforme quadro:

IDADE MÉDIA PROJETADA	VALOR
PROFESSORES - FEMININO	58
NÃO PROFESSORES - FEMININO	60
PROFESSORES - MASCULINO	61
NÃO PROFESSORES - MASCULINO	65

**4.10 EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS**

MÊS	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	25.641.193,67	28.647.203,94	0,00	128.445,34	0,00	2.877.564,93	0,00
1	25.607.291,70	28.608.865,99	0,00	117.741,56	0,00	2.883.832,72	0,00
2	25.573.389,73	28.570.528,03	0,00	107.037,78	0,00	2.890.100,52	0,00
3	25.539.487,76	28.532.190,08	0,00	96.334,01	0,00	2.896.368,31	0,00
4	25.505.585,79	28.493.852,12	0,00	85.630,23	0,00	2.902.636,11	0,00
5	25.471.683,81	28.455.514,17	0,00	74.926,45	0,00	2.908.903,90	0,00
6	25.437.781,84	28.417.176,21	0,00	64.222,67	0,00	2.915.171,70	0,00
7	25.403.879,87	28.378.838,26	0,00	53.518,89	0,00	2.921.439,49	0,00
8	25.369.977,90	28.340.500,30	0,00	42.815,11	0,00	2.927.707,29	0,00
9	25.336.075,93	28.302.162,35	0,00	32.111,34	0,00	2.933.975,08	0,00
10	25.302.173,96	28.263.824,39	0,00	21.407,56	0,00	2.940.242,88	0,00
11	25.268.271,99	28.225.486,44	0,00	10.703,78	0,00	2.946.510,67	0,00
12	25.234.370,02	28.187.148,48	0,00	0,00	0,00	2.952.778,46	0,00

MÊS	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
0	26.469.364,28	63.872.629,53	14.712.719,04	16.303.283,26	6.387.262,95	0,00	0,00	0,00
1	26.672.346,26	64.112.574,14	14.671.957,83	16.240.679,25	6.401.175,43	0,00	126.415,38	0,00
2	27.001.743,61	64.352.518,75	14.631.196,61	16.178.075,25	6.415.087,90	0,00	126.415,38	0,00
3	27.331.140,97	64.592.463,36	14.590.435,40	16.115.471,24	6.429.000,38	0,00	126.415,38	0,00
4	27.660.538,33	64.832.407,97	14.549.674,18	16.052.867,23	6.442.912,85	0,00	126.415,38	0,00
5	27.989.935,68	65.072.352,58	14.508.912,97	15.990.263,23	6.456.825,33	0,00	126.415,38	0,00
6	28.319.333,04	65.312.297,19	14.468.151,75	15.927.659,22	6.470.737,80	0,00	126.415,38	0,00
7	28.648.730,40	65.552.241,80	14.427.390,54	15.865.055,21	6.484.650,28	0,00	126.415,38	0,00
8	28.978.127,75	65.792.186,41	14.386.629,32	15.802.451,21	6.498.562,75	0,00	126.415,38	0,00
9	29.307.525,11	66.032.131,02	14.345.868,11	15.739.847,20	6.512.475,23	0,00	126.415,38	0,00
10	29.636.922,46	66.272.075,63	14.305.106,89	15.677.243,19	6.526.387,70	0,00	126.415,38	0,00
11	29.966.319,82	66.512.020,24	14.264.345,68	15.614.639,19	6.540.300,18	0,00	126.415,38	0,00
12	30.295.717,18	66.751.964,85	14.223.584,46	15.552.035,18	6.554.212,66	0,00	126.415,38	0,00

SIGLA	DESCRIÇÃO
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS
2.2.7.2.1.03.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER
2.2.7.2.1.04.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO



4.11 DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL

Elaborar quadro referente aos compromissos do plano, relativos aos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os compromissos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL – BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
DESCRIÇÃO	GRUPO FECHADO Geração Atual VALORES	Gerações Futuras VALORES	GRUPO ABERTO Consolidado VALORES
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS	192.749.203,98	0,00	192.749.203,98
ATIVO	1.999.047,44	0,00	1.999.047,44
ATIVO FINANCEIRO	429.151,35	0,00	429.151,35
ATIVO PERMANENTE	1.569.896,09	0,00	1.569.896,09
ATIVO IMOBILIZADO	0,00	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00
PMBC	28.647.203,94	0,00	28.647.203,94
VABF – Concedidos	28.775.649,28	0,00	28.775.649,28
(-) VACF – Concedido Ente	0,00	0,00	0,00
(-) VACF – Concedido Aposentados e Pensionistas	128.445,34	0,00	128.445,34
PMBaC	32.856.627,23	0,00	32.856.627,23
VABF – A Conceder	63.872.629,53	0,00	63.872.629,53
(-) VACF – A Conceder – Ente	14.712.719,04	0,00	14.712.719,04
(-) VACF – A Conceder – Servidores em Atividade	16.303.283,26	0,00	16.303.283,26
PROVISÃO MATEMÁTICA – TOTAL	61.503.831,17	0,00	61.503.831,17
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	9.264.827,88	0,00	9.264.827,88
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR	0,00	0,00	0,00
RESULTADO ATUARIAL	50.239.955,85	0,00	50.239.955,85
			DÉFICIT

4.12 NOVOS ENTRANDOS

Foi considerada a proporção 1:1, isto é, sempre constante o quantitativo de servidores ativos, somente nas projeções atuariais, não afetando em nada os resultados obtidos.

**4.13 ALÍQUOTAS – COM PAGAMENTOS POSTECIPADOS****AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT - POR ALÍQUOTAS
PAGAMENTOS ANTECIPADOS**

Ente Federativo:	IBIMIRIM	a.a. anos
Juros:	6,00%	
Prazo:	32	
Déficit:	50.239.955,85	

Qtdd - Mulheres:	462
Qtdd - Homens:	188
Sal - Mulheres:	R\$ 1.587,52
Sal - Homens:	R\$ 1.220,02
Folha Salarial - FS (Anual):	12.516.374,00

Demonstrativo dos Pagamentos							
n	Ano	%	Base de Cálculo	Saldo Inicial	(-) Pagamento	Juros	Saldo Final
1	2015	12,00%	12.641.537,74	50.239.955,85	1.516.984,53	3.014.397,35	51.737.368,67
2	2016	14,00%	12.767.953,12	51.737.368,67	1.787.513,44	3.104.242,12	53.054.097,36
3	2017	16,00%	12.895.632,65	53.054.097,36	2.063.301,22	3.183.245,84	54.174.041,97
4	2018	18,00%	13.024.588,98	54.174.041,97	2.344.426,02	3.250.442,52	55.080.058,48
5	2019	20,00%	13.154.834,86	55.080.058,48	2.630.966,97	3.304.803,51	55.753.895,01
6	2020	22,00%	13.286.383,21	55.753.895,01	2.923.004,31	3.345.233,70	56.176.124,41
7	2021	24,00%	13.419.247,05	56.176.124,41	3.220.619,29	3.370.567,46	56.326.072,58
8	2022	26,00%	13.553.439,52	56.326.072,58	3.523.894,27	3.379.564,35	56.181.742,66
9	2023	29,90%	13.688.973,91	56.181.742,66	4.093.003,20	3.370.904,56	55.459.644,02
10	2024	29,90%	13.825.863,65	55.459.644,02	4.133.933,23	3.327.578,64	54.653.289,43
11	2025	29,90%	13.964.122,29	54.653.289,43	4.175.272,56	3.279.197,37	53.757.214,23
12	2026	29,90%	14.103.763,51	53.757.214,23	4.217.025,29	3.225.432,85	52.765.621,80
13	2027	29,90%	14.244.801,14	52.765.621,80	4.259.195,54	3.165.937,31	51.672.363,56
14	2028	29,90%	14.387.249,16	51.672.363,56	4.301.787,50	3.100.341,81	50.470.917,88
15	2029	29,90%	14.531.121,65	50.470.917,88	4.344.805,37	3.028.255,07	49.154.367,58
16	2030	29,90%	14.676.432,86	49.154.367,58	4.388.253,43	2.949.262,05	47.715.376,21
17	2031	29,90%	14.823.197,19	47.715.376,21	4.432.135,96	2.862.922,57	46.146.162,82
18	2032	29,90%	14.971.429,16	46.146.162,82	4.476.457,32	2.768.769,77	44.438.475,27
19	2033	29,90%	15.121.143,46	44.438.475,27	4.521.221,89	2.666.308,52	42.583.561,89
20	2034	29,90%	15.272.354,89	42.583.561,89	4.566.434,11	2.555.013,71	40.572.141,49
21	2035	29,90%	15.425.078,44	40.572.141,49	4.612.098,45	2.434.328,49	38.394.371,53
22	2036	29,90%	15.579.329,22	38.394.371,53	4.658.219,44	2.303.662,29	36.039.814,38
23	2037	29,90%	15.735.122,52	36.039.814,38	4.704.801,63	2.162.388,86	33.497.401,61
24	2038	29,90%	15.892.473,74	33.497.401,61	4.751.849,65	2.009.844,10	30.755.396,06
25	2039	29,90%	16.051.398,48	30.755.396,06	4.799.368,15	1.845.323,76	27.801.351,68
26	2040	29,90%	16.211.912,46	27.801.351,68	4.847.361,83	1.668.081,10	24.622.070,95
27	2041	29,90%	16.374.031,59	24.622.070,95	4.895.835,45	1.477.324,26	21.203.559,76
28	2042	29,90%	16.537.771,90	21.203.559,76	4.944.793,80	1.272.213,59	17.530.979,55
29	2043	29,90%	16.703.149,62	17.530.979,55	4.994.241,74	1.051.858,77	13.588.596,58
30	2044	29,90%	16.870.181,12	13.588.596,58	5.044.184,15	815.315,79	9.359.728,22
31	2045	29,90%	17.038.882,93	9.359.728,22	5.094.626,00	561.583,69	4.826.685,92
32	2046	29,90%	17.209.271,76	4.826.685,92	5.116.287,08	289.601,16	-0,00

**4.14 DEMONSTRATIVO DOS CUSTOS NORMAIS DOS BENEFÍCIOS**

Elaborar quadro demonstrativo dos custos normais dos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os custos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

CUSTO NORMAL										
Benefícios	Regime Financeiro	CUSTO NORMAL - GRUPO FECHADO (Geração Atual)			CUSTO NORMAL (Gerações Futuras)			CUSTO NORMAL - GRUPO ABERTO (Geração Atual + Gerações Futuras)		
		Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo	Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo	Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo
AI, ATC, AC	CAP	188.274,69	962.797,72	19,55%	0,00	962.797,72	0,00%	188.274,69	962.797,72	19,55%
AIND	RCC	657,92	962.797,72	0,07%	0,00	962.797,72	0,00%	657,92	962.797,72	0,07%
Pensão por Morte do Segurado Ativo	RCC	3.179,95	962.797,72	0,33%	0,00	962.797,72	0,00%	3.179,95	962.797,72	0,33%
Pensão por Morte de AI, ATC, AC	CAP	29.167,77	962.797,72	3,03%	0,00	962.797,72	0,00%	29.167,77	962.797,72	3,03%
Pensão por Morte de AIN	RCC	548,27	962.797,72	0,06%	0,00	962.797,72	0,00%	548,27	962.797,72	0,06%
Auxílio-doença	RS	9.242,86	962.797,72	0,96%	0,00	962.797,72	0,00%	9.242,86	962.797,72	0,96%
Salário Maternidade	RS	0,00	962.797,72	0,00%	0,00	962.797,72	0,00%	0,00	962.797,72	0,00%
Auxílio Reclusão	RS	0,00	962.797,72	0,00%	0,00	962.797,72	0,00%	0,00	962.797,72	0,00%
Salário Família	RS	0,00	962.797,72	0,00%	0,00	962.797,72	0,00%	0,00	962.797,72	0,00%

Curitiba-Pr, 03/03/2015.

177 do

MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA
CIBA 069
RICARDO CICARELLI DE MELO
ATUÁRIO - MIBA 1306