



MELO AUDITORIA E ASSESSORIA LTDA
CNPJ 21.681.222/0001-97



Documento Assinado Digitalmente por: FRANCIANE APARECIDA RIBEIRO DE ARAUJO, JOSE ADAUTO DA SILVA
Acesse em: <https://stc.ce.gov.br/epp/validaDoc.seam> Código do documento: d209042e-23e5-4b27-b35b-1cb622249332



PARECER ATUARIAL N.º 083/2017
PREVIDENCIÁRIO

IBIPREV

MUNICÍPIO DE: IBIMIRIM - PE

DATA BASE: 31/12/2016

CURITIBA

01/04/2017



1. INTRODUÇÃO

A Lei Municipal nº 591 de 24/04/2006 e suas alterações, criou o IBIPREV - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE IBIMIRIM, que define, para custeio, a contribuição de:

Tabela 1 – Contribuição na Data Base dos Dados

SITUAÇÃO ATUAL	ALÍQUOTA (%)
CUSTEIO NORMAL	26,00%
Ente Total	15,00%
Ente	10,12%
Taxa de Administração	2,00%
Salário Família	0,00%
Salário Maternidade	0,00%
Auxílio Doença	2,88%
Auxílio Reclusão	0,00%
Ativos	11,00%
Inativos (*)	11,00%
Pensionistas (*)	11,00%
APORTE FINANCEIRO	0,00%
Ente	0,00%
TOTAL	26,00%

(*)A Contribuição dos Inativos e Pensionistas será de 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social.



2. ANÁLISE DOS RESULTADOS

Os resultados apresentados nesta Avaliação Atuarial foram obtidos tendo por base os princípios técnicos normalmente aceitos e aqui citados e como dados os fornecidos pela administração da Prefeitura de Ibimirim referente a 31/12/2016 que são os seguintes:

- Cadastro com informações de 608 servidores ativos;
- Cadastro com informações de 155 inativos;
- Cadastro com informações de 28 pensionistas;

2.1 POPULAÇÃO SEGURADA

Tabela 2 - Estatística dos Servidores

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
ATIVOS	437	171	1.734,76	1.344,31	41,35	39,26
INATIVOS	139	16	1.567,76	1.051,82	65,51	68,88
PENSIONISTAS	15	13	1.156,83	1.100,73	60,13	66,77

O exame da relação dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Ibimirim quanto a sexo, remuneração e idade mostra que em 31/12/2016 era a situação apresentada na tabela acima.

A tabela abaixo apresenta um breve resumo no que concerne ao número de servidores ativos, inativos e pensionistas. A referida tabela permite fazer uma avaliação dos montantes atuais quanto ao quadro funcional dos servidores existentes na Prefeitura de Ibimirim.



Tabela 3 - Resumo do Quadro Funcional

SERVIDORES	NÚM.	PARTICIPAÇÃO NO GRUPO (%)	PROVENTOS (R\$)	PARTICIPAÇÃO NA FOLHA (%)
ATIVOS	608	76,86%	987.964,78	78,77%
INATIVOS	155	19,60%	234.747,55	18,71%
PENSIONISTAS	28	3,54%	31.661,97	2,52%
TOTAL	791	100,00%	1.254.374,30	100,00%

Examinando os dados da tabela acima, constata-se que a participação dos inativos e dos pensionistas no grupo de 23,14% e na folha vale 21,23%.

2.2 ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO APURADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

As alíquotas de equilíbrio apuradas são as seguintes:

Tabela 4 – Resumo dos Proventos, Contribuição e Alíquota

SITUAÇÃO	PROVENTOS (R\$)	CUSTEIO (R\$)	ALÍQUOTA (%)
CUSTEIO NORMAL		305.774,18	31,00%
Ente Total		196.848,71	20,00%
Ente	987.964,78	149.380,27	15,12%
Taxa de Administração	987.964,78	19.759,30	2,00%
Salário Família	987.964,78	41,22	0,00%
Salário Maternidade	987.964,78	0,00	0,00%
Auxílio Doença	987.964,78	27.667,92	2,88%
Auxílio Reclusão	987.964,78	0,00	0,00%
Ativos	987.964,78	108.676,13	11,00%
Inativos (*)	234.747,55	249,34	11,00%
Pensionistas (*)	31.661,97	0,00	11,00%
APORTE FINANCEIRO	987.964,78	392.499,13	39,73%
Ente - 35 ANOS	987.964,78	392.499,13	39,73%
TOTAL		698.273,31	70,73%

(*) 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social



2.3 FUTURAS APOSENTADORIAS

É oportuno salientar que no quadro dos servidores do Município há 155 inativos e 28 pensionistas, que geram uma folha de provento mensal de R\$ 266.409,52. Entretanto, este número aumentará gerando encargos para os quais, o IBIPREV tem que estar preparado.

Na tabela 5 apresenta-se um resumo do aumento do número de inativos para o próximo decênio com os respectivos encargos mensais aos valores atuais. Uma análise rápida que se pode fazer dos dados apresentados na citada tabela é que no ano de 2027 o montante dos encargos do IBIPREV vai equivaler a 43,63% do montante da folha de pagamento enquanto que presentemente atinge o percentual de 21,23%.

Tabela 5 - Servidores em potencial para se aposentarem

ANO	INATIVOS E PENSIONISTAS		PROVENTOS(R\$)		TOTAL %
	NOMEADOS	ACUMULADO	ENTRADA	ACUMULADO	
2017	15	198	28.228,16	294.637,68	23,49%
2018	9	207	15.079,78	312.663,84	24,93%
2019	6	213	10.259,91	326.050,39	25,99%
2020	4	217	8.260,91	337.571,80	26,91%
2021	7	224	14.187,93	355.135,45	28,31%
2022	3	227	2.816,00	361.502,80	28,82%
2023	23	250	69.895,97	435.013,80	34,68%
2024	16	266	35.704,38	475.068,32	37,87%
2025	10	276	22.241,14	502.060,14	40,02%
2026	11	287	12.889,34	519.970,08	41,45%
2027	13	300	22.113,04	547.282,82	43,63%



2.4 RESERVAS TÉCNICAS

As reservas técnicas totais são constituídas para os benefícios sob o Regime de Capitalização e Repartição Simples e estão divididas em:

- a) RMBAC: é calculada para os segurados em atividade
- b) RMBCC: é calculada para os inativos e pensionistas do plano que já estão recebendo algum benefício
- c) Serviço Passado: Estimativa da Compensação Previdenciária
- d) Patrimônio: valor do Ativo do Plano, ou seja, somatório de todos os bens e direitos. Inclusive valores de dívidas já reconhecidas em Balanço Patrimonial
- e) Déficit Atuarial: também denominado de déficit técnico. É o valor a ser repostado no prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos, através de Lei.

Tabela 6 - Demonstrativo das Reservas Técnicas

RESERVAS TÉCNICAS	
TIPO	TOTAL (R\$)
RMBAC – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	49.779.737,14
RMBCC – Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	44.936.765,62
SERVIÇO PASSADO (Estimativa de COMPREV)	12.712.713,46
PATRIMÔNIO	4.613.393,42
DÉFICIT ATUARIAL	77.390.395,88



2.5 FLUXO DE RECEITAS E DESPESAS

Foi construído um fluxo anual de receitas e despesas para os próximos 75 anos tendo por base os seguintes pressupostos:

- 1) O grupo de servidores ativos vai-se manter estável;
- 2) A partir dos servidores ativos e da idade média do grupo determinou-se a expectativa de ocorrer pensões por morte e aposentadorias por invalidez;
- 3) Há um ganho real de 6% ao ano como resultado das aplicações financeiras;
- 4) No quadro abaixo foi considerada no fluxo a alternativa de custeio apresentada como amortização do custo normal, mais a amortização da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e amortização da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos.

Tabela 7 – Amortização dos Custos Atuariais

ANO	CUSTEIO NORMAL			APORTE - %
	ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	ENTE
2017	22,00%	11,00%	11,00%	5,00%
2018	22,00%	11,00%	11,00%	10,00%
2019	22,00%	11,00%	11,00%	15,00%
2020	22,00%	11,00%	11,00%	20,00%
2021	22,00%	11,00%	11,00%	25,00%
2022	22,00%	11,00%	11,00%	30,00%
2023	22,00%	11,00%	11,00%	35,00%
2024	22,00%	11,00%	11,00%	40,00%
2025	22,00%	11,00%	11,00%	45,00%
2026 à 2052	22,00%	11,00%	11,00%	46,61%



BASE DE CÁLCULO	
ATIVOS	Salário Mensal
INATIVOS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
PENSIONISTAS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
ENTE – C. NORMAL	Sobre a Folha Salarial Ativos
ENTE – APORTE	Conforme estabelecido em Legislação Municipal

Os resultados desse fluxo anual de receitas e despesas encontram-se no Anexo 4 – Projeções Atuariais. A análise dos resultados mostra que as aplicações financeiras bem como o saldo do IBIPREV para as premissas atuariais tem condições de atender os benefícios futuros. Desta forma, o equilíbrio atuarial e financeiro estão se mantendo ao longo do tempo.

3. RECOMENDAÇÕES PARA O SISTEMA PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA

Para adequar às exigências legais, o sistema próprio de previdência social dos servidores municipais de Ibimirim, deixa-se como recomendações o seguinte:

- a) Que a comunidade analise e decida sobre a alíquota de amortização apresentada na tabela 7, nesta Avaliação Atuarial;
- b) A alíquota mensal calculada de 33,00% (Custo Normal) sobre os salários de contribuição dos servidores públicos serve para custear os benefícios de previdência aposentadorias (idade, compulsória, tempo de contribuição, invalidez), pensão por morte no regime de capitalização, salário família, salário maternidade, auxílio reclusão e auxílio doença; mais 39,73% (Custo Especial) para amortização total da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos e amortização da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder.



- c) Será importante que o Conselho de Administração do Plano proponha a alteração das alíquotas referente às contribuições sempre que houver qualquer alteração no binômio custeio e benefícios;
- d) Caso haja alguma pendência e/ou irregularidade no extrato previdenciário, o nosso Anexo 8 – Critérios para emissão do CRP, auxilia o Gestor na sua regularidade;
- e) Na impossibilidade de alterar a alíquota vigente pela calculada nesta Avaliação Atuarial, por causa da Lei de Responsabilidade Fiscal, pode-se deixar como sugestão o quadro seguinte:

ANO	CUSTEIO NORMAL			APORTE - %
	ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	ENTE
2017	22,00%	11,00%	11,00%	5,00%
2018	22,00%	11,00%	11,00%	10,00%
2019	22,00%	11,00%	11,00%	15,00%
2020	22,00%	11,00%	11,00%	20,00%
2021	22,00%	11,00%	11,00%	25,00%
2022	22,00%	11,00%	11,00%	30,00%
2023	22,00%	11,00%	11,00%	35,00%
2024	22,00%	11,00%	11,00%	40,00%
2025	22,00%	11,00%	11,00%	45,00%
2026 à 2052	22,00%	11,00%	11,00%	46,61%
BASE DE CÁLCULO				
ATIVOS		Salário Mensal		
INATIVOS		Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS		
PENSIONISTAS		Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS		
ENTE – C. NORMAL		Sobre a Folha Salarial Ativos		
ENTE – APORTE		Conforme estabelecido em Legislação Municipal		

Melo



- f) O montante total dos recursos do Plano, depois de pagos os benefícios em curso, deve ser aplicado conforme estabelece a Lei Federal nº 9717/98, artigo 6º, inciso IV, para a obtenção do máximo de rendimento compatível com a segurança e o grau de liquidez indispensável às aplicações destas reservas; deixa-se como sugestão que a Administração do Plano use como parâmetro as Resoluções CMN nº 3.922 de 26/11/2010 e CMN nº 4.392, de 19/12/2014, que regulamenta as aplicações dos recursos dos Fundos com Finalidade Previdenciária;
- g) Além de atender a Lei nº 4.320/64, elaborando anualmente o Orçamento e integrando os balanços gerais do Município, o IBIPREV deverá providenciar uma contabilidade gerencial autônoma com base no plano de contas dos Regimes Próprios da Portaria do MPS nº 509/13 e alterações; No Anexo 3 – Plano de Contas, apresenta-se a forma como devem ser lançados os valores calculados e apresentados nesta Avaliação Atuarial posicionados em 31/12/2016;
- h) Anualmente, por ocasião da elaboração das Demonstrações Financeiras do IBIPREV, quando será verificado o saldo do mesmo, deverão ser calculadas as Reservas Matemáticas, de Benefícios a Conceder e de Benefícios Concedidos, a fim de ser lançada contabilmente em contrapartida com o saldo do IBIPREV. Este momento é de sumária importância para os destinos do IBIPREV. Através do cálculo destas Reservas, verificar-se-á a existência de Equilíbrio, Déficit ou Superávit Atuarial que por sua vez, definirão a necessidade ou não de alterações no Plano de Gestão Previdenciária.



4. PARECER ATUARIAL

Face aos resultados obtidos, levando em consideração os dados dos servidores municipais referentes a 31/12/2016 do Município de Ibimirim e a legislação vigente (Lei nº 9.717, Emendas Constitucionais nº 20, nº 41 e nº 47, Portarias do MPS nº 204/2008, nº 402/2008, nº 403/2008 e a Legislação Municipal em vigor) pode-se concluir que:

- A Administração Municipal tem um sistema próprio de previdência social realizando operações de previdência para um grupo de 791 servidores, sendo 608 ativos, 155 inativos e 28 pensionistas;
- A folha de pagamento dos servidores estatutários ativos considerados equivale a R\$ 987.964,78 e a obrigação para o pagamento dos benefícios dos inativos e pensionistas representa R\$ 266.409,52;
- Os dados apresentados com relação aos servidores ativos posicionados em 31/12/2016 e os cálculos realizados conduziram às seguintes alíquotas parciais de custeio, ano 2017:

SITUAÇÃO ATUAL	ALÍQUOTA (%)
CUSTEIO NORMAL	33,00%
Ente Total	22,00%
Ente	17,12%
Taxa de Administração	2,00%
Salário Família	0,00%
Salário Maternidade	0,00%
Auxílio Doença	2,88%
Auxílio Reclusão	0,00%
Ativos	11,00%
Inativos e Pensionistas (*)	11,00%
APORTE FINANCEIRO	5,00%
Ente	5,00%
TOTAL	38,00%

(*) A Contribuição dos Inativos e Pensionistas será de 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social.



d) Os cálculos das Reservas Matemáticas por base as informações contidas nas fichas cadastrais conduziram aos seguintes valores:

RESERVAS TÉCNICAS	
TIPO	TOTAL (R\$)
RMBAC – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	49.779.737,14
RMBC – Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	44.936.765,62
SERVIÇO PASSADO (Estimativa de COMPREV)	12.712.713,46
PATRIMÔNIO	4.613.393,42
DÉFICIT ATUARIAL	77.390.395,88

4.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

O cadastro utilizado foi de boa qualidade, onde destacamos as inconsistências a seguir:

Não foram encontradas inconsistências de dados.

4.2 EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

No que couber, deverá pleitear-se a Compensação Financeira referente ao tempo passado dos benefícios em curso e dos futuros à medida que os mesmos forem ocorrendo.

Quanto ao déficit do Passivo Atuarial anterior à criação do IBIPREV deve ser amortizado com o resultado da Compensação Financeira Previdenciária. Já o déficit das Reservas Técnicas oriundas da implantação do Plano até à presente data deve ser amortizado através de uma dotação de igual valor, ou ao longo do tempo, desde que não exceda a 35 anos, nos termos do Art. 18 da Portaria MPS nº 403/2008.



A tabela abaixo apresenta alternativas de amortização do déficit das Reservas Técnicas do período desde a implantação do IBIPREV até à presente data para serem analisadas e decidir por uma. Esses valores foram calculados considerando a taxa real de crescimento salarial e um juro de 6,00% ao ano.

Sugerimos ao Ente adotar as alíquotas demonstradas no Anexo 1 - Lei.

Tabela 8 – Equilíbrio Financeiro e Atuarial

ANO	CUSTEIO NORMAL			APORTE - %
	ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	ENTE
2017	22,00%	11,00%	11,00%	5,00%
2018	22,00%	11,00%	11,00%	10,00%
2019	22,00%	11,00%	11,00%	15,00%
2020	22,00%	11,00%	11,00%	20,00%
2021	22,00%	11,00%	11,00%	25,00%
2022	22,00%	11,00%	11,00%	30,00%
2023	22,00%	11,00%	11,00%	35,00%
2024	22,00%	11,00%	11,00%	40,00%
2025	22,00%	11,00%	11,00%	45,00%
2026 à 2052	22,00%	11,00%	11,00%	46,61%

BASE DE CÁLCULO	
ATIVOS	Salário Mensal
INATIVOS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
PENSIONISTAS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
ENTE – C. NORMAL	Sobre a Folha Salarial Ativos
ENTE – APORTE	Conforme estabelecido em Legislação Municipal



4.3 COMPARATIVO ENTRE AS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES E A ATUAL

Conforme Portaria MPS Nº 403/08, de 10/12/2008, as avaliações atuariais devem seguir as tábuas divulgadas no site do MPS - Ministério da Previdência Social e não as tábuas divulgadas no site do IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas.

Conforme previsto nos Artigos 6 e 16 da Portaria MPS nº 403/2008.

Art. 6º Para as avaliações e reavaliações atuariais deverão ser utilizadas as Tábuas Biométricas Referenciais para projeção dos aspectos biométricos dos segurados e de seus dependentes mais adequadas à respectiva massa, desde que não indiquem obrigações inferiores às alcançadas pelas seguintes tábuas:

I - Sobrevivência de Válidos e Inválidos: Tábua atual de mortalidade elaborada para ambos os sexos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, divulgada no endereço eletrônico do MPS na rede mundial de computadores - Internet www.previdencia.gov.br, como limite mínimo de taxa de sobrevivência.

Art.16. Nas reavaliações atuariais anuais deverá ser efetuada a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, no mínimo.



MELO AUDITORIA E ASSESSORIA LTDA
CNPJ 21.681.222/0001-97



Documento assinado digitalmente por JOSÉ ADRIANO DA SILVA
 Acesso em: 29/03/2016 às 10:52:53
 Endereço: https://www.tribunalpb.org.br/validador/validador.aspx?codigo=209042e-23e5-5927-8350-1db0220332

ANO	2014	2015	2016	2017
Data Base	30/12/2013	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016
Data da Avaliação Atuarial	31/12/2013	03/03/2015	29/03/2016	01/04/2017
Quantitativo				
Ativos	356	650	635	608
Aposentados	127	134	144	152
Pensionistas	23	24	23	28
Total	506	808	802	788
Contribuição Atual				
Ente	ND	15,00%	15,00%	15,00%
Ativos	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Aposentados	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Pensionistas	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Alíquotas de Equilíbrio				
Custeio Normal	24,01%	23,19%	26,09%	31,09%
Ente Total	13,01%	12,19%	15,09%	20,35%
Ente	11,00%	9,23%	11,28%	15,00%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Salário Família	0,00%	0,00%	0,04%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Auxílio Doença	0,01%	0,96%	1,77%	2,88%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ativos	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Aposentados	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Pensionistas	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Custo Suplementar Total	151,61%	26,06%	31,49%	39,73%
Custo Total	175,62%	49,25%	57,58%	70,73%
Reserva Matemática Benefícios a Conceder	49.595.128,53	32.856.627,23	46.061.440,72	49.779.737,14
Reserva Matemática Benefícios Concedidos	28.077.386,85	28.647.203,34	31.318.742,58	44.936.765,62
Serviço Passado (COMPREV)	8.762.861,19	9.264.827,88	11.143.567,10	12.712.713,46
Patrimônio ou Ativo do Plano	166.760,67	1.999.047,44	3.230.034,23	4.613.393,42
Déficit Atuarial	68.742.893,52	50.239.955,85	63.006.581,97	77.390.395,88



4.4 TAXA ANUAL DE CRESCIMENTO DA REMUNERAÇÃO

Quanto ao crescimento da remuneração (CS) avaliada verificou-se:

CS MÉDIO	2014	2015	2016
9,08%	6,78%	8,80%	11,67%

INPC	2014	2015	2016
8,03%	6,23%	11,28%	6,58%

CS MÉDIO	INPC	DIFERENÇA
9,08%	8,03%	1,05%

Justificativa Técnica: Como o percentual médio 1,05% é resultado de três valores que não caracterizam uma tendência, optou-se por utilizar o percentual de 1,00% que parece ser o valor no longo prazo.

Entretanto a taxa de crescimento utilizada nesta avaliação atuarial foi de 1,00%, conforme Portaria MPS nº 403/2010, mas na próxima avaliação atuarial poderá ser utilizada a taxa de crescimento de acordo com o Plano de Carreira e Estatuto do Servidor, pois isto depende das informações prestadas do RPPS ao Atuário.

4.5 COMPOSIÇÃO DO ATIVO DO PLANO

De acordo com as informações fornecidas ao Atuário, o Ativo do Plano informado no Balanço Patrimonial na data de 31/12/2016, era composto de:

ATIVO DO PLANO	VALOR
ATIVO FINANCEIRO	98.455,79
ATIVO PERMANENTE	4.514.937,63
TOTAL DO ATIVO	4.613.393,42



4.6 TAXA MÉDIA ANUAL REAL DE CRESCIMENTO REAL BENEFÍCIOS

TAXA MÉDIA ANUAL	PERCENTUAL
ANÁLISE DE BENEFÍCIOS	100%

Justificativa Técnica: Não existe no município apenas a reposição da inflação. Foi utilizado o fator de capitalização de 100%, por ser mais conservador. Caso fosse utilizado um percentual inferior isso iria refletir na redução das reservas, o que tornaria na redução de custos.

4.7 RENTABILIDADE ANUAL - TIR

A Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2016 conforme a Política de Investimentos, a rentabilidade nominal (Bruta = Juros+Inflação) em 2016 auferida na aplicação dos recursos do RPPS calculada com base na Taxa Interna de Retorno (TIR) anualizada, percentual da inflação anual identificando o indexador e a justificativa técnica quanto à adequação da taxa de juros reais adotada na avaliação comparada à rentabilidade auferida na aplicação dos recursos do RPPS e o estabelecido na Política de Investimentos, conforme quadro - (em percentuais):

RENTABILIDADE	ÍNDICE
META ATUARIAL EM 2016 – POLÍTICA DE INVESTIMENTOS	INPC + 6% AA
RENTABILIDADE NOMINAL (BRUTA = JUROS + INFLAÇÃO)	13,12%
INFLAÇÃO ANUAL	8,03%
INDEXADOR	INPC

A análise de rentabilidade financeira correspondente ao período de 01/01/2016 à 31/12/2016, mostrou a existência de uma Taxa de Retorno de 7,3092% no período ou 0,6091% ao mês.

Ao se analisar o INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) como um parâmetro de medidor da inflação para o período analisado e se adicionar o juro de capitalização obtém-se 13,12%.



Portanto, a taxa de retorno encontrada está inferior ao índice mínimo para o período considerado.

Será recomendável que se mantenha a Composição de suas Aplicações para que a rentabilidade iguale ou supere a meta atuarial, ajudando assim a amortizar o déficit técnico atuarial.

4.8 IDADE HIPOTÉTICA COMO PRIMEIRA VINCULAÇÃO AO REGIME PREVIDENCIÁRIO

Idade hipotética, por sexo, adotada nesta avaliação como primeira vinculação a qualquer regime previdenciário para suprir deficiência cadastral no cálculo da estimativa do tempo de contribuição, ou a justificativa técnica pertinente, conforme quadro:

IDADE HIPOTÉTICA	VALOR
FEMININO	30,29
MASCULINO	30,95

Justificativa Técnica: Foi usado o tempo total de trabalho no serviço privado e público informado pelo ente ou experiência no serviço público municipal.

4.9 IDADE MÉDIA PROJETADA PARA A APOSENTADORIA PROGRAMADA

Idade média projetada, por sexo, verificada na avaliação atuarial para a aposentadoria programada dos servidores válidos, conforme quadro:

IDADE MÉDIA PROJETADA	VALOR
PROFESSORES - FEMININO	56,18
NÃO PROFESSORES - FEMININO	58,56
PROFESSORES - MASCULINO	60,52
NÃO PROFESSORES - MASCULINO	64,38



4.10 EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

MÊS	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	44.936.765,62	44.936.765,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	40.214.311,61	44.887.037,08	0,00	162.771,74	0,00	4.509.953,73	0,00
2	40.142.668,01	44.837.308,53	0,00	176.336,05	0,00	4.518.304,47	0,00
3	40.071.024,42	44.787.579,99	0,00	189.900,36	0,00	4.526.655,20	0,00
4	39.999.380,83	44.737.851,44	0,00	203.464,68	0,00	4.535.005,94	0,00
5	39.927.737,24	44.688.122,90	0,00	217.028,99	0,00	4.543.356,67	0,00
6	39.856.093,64	44.638.394,35	0,00	230.593,30	0,00	4.551.707,41	0,00
7	39.784.450,05	44.588.665,81	0,00	244.157,61	0,00	4.560.058,14	0,00
8	39.712.806,46	44.538.937,26	0,00	257.721,92	0,00	4.568.408,88	0,00
9	39.641.162,87	44.489.208,72	0,00	271.286,23	0,00	4.576.759,61	0,00
10	39.569.519,28	44.439.480,17	0,00	284.850,55	0,00	4.585.110,35	0,00
11	39.497.875,68	44.389.751,63	0,00	298.414,86	0,00	4.593.461,08	0,00
12	39.426.232,09	44.340.023,08	0,00	311.979,17	0,00	4.601.811,82	0,00

MÊS	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
0	49.779.737,14	82.027.597,32	11.440.979,96	20.806.880,22	0,00	0,00	0,00	0,00
1	41.943.445,82	82.312.436,34	11.398.390,31	20.713.790,45	8.202.759,73	0,00	54.050,04	0,00
2	42.348.775,84	82.597.275,36	11.355.800,66	20.620.700,68	8.217.948,15	0,00	54.050,04	0,00
3	42.754.105,87	82.882.114,38	11.313.211,01	20.527.610,90	8.233.136,57	0,00	54.050,04	0,00
4	43.159.435,89	83.166.953,40	11.270.621,35	20.434.521,13	8.248.324,99	0,00	54.050,04	0,00
5	43.564.765,92	83.451.792,42	11.228.031,70	20.341.431,36	8.263.513,41	0,00	54.050,04	0,00
6	43.970.095,94	83.736.631,45	11.185.442,05	20.248.341,59	8.278.701,84	0,00	54.050,04	0,00
7	44.375.425,96	84.021.470,47	11.142.852,40	20.155.251,81	8.293.890,26	0,00	54.050,04	0,00
8	44.780.755,99	84.306.309,49	11.100.262,75	20.062.162,04	8.309.078,68	0,00	54.050,04	0,00
9	45.186.086,01	84.591.148,51	11.057.673,10	19.969.072,27	8.324.267,10	0,00	54.050,04	0,00
10	45.591.416,03	84.875.987,53	11.015.083,44	19.875.982,50	8.339.455,52	0,00	54.050,04	0,00
11	45.996.746,06	85.160.826,55	10.972.493,79	19.782.892,72	8.354.643,94	0,00	54.050,04	0,00
12	46.402.076,08	85.445.665,57	10.929.904,14	19.689.802,95	8.369.832,36	0,00	54.050,04	0,00

SIGLA	DESCRIÇÃO
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS
2.2.7.2.1.03.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER
2.2.7.2.1.04.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO



4.11 DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL

Elaborar quadro referente aos compromissos do plano, relativos aos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os compromissos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL – BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
DESCRIÇÃO	GRUPO FECHADO Geração Atual VALORES	Gerações Futuras VALORES	GRUPO ABERTO Consolidado VALORES
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS	194.800.393,19	0,00	194.800.393,19
ATIVO	4.613.393,42	0,00	4.613.393,42
ATIVO FINANCEIRO	98.455,79	0,00	98.455,79
ATIVO PERMANENTE	4.514.937,63	0,00	4.514.937,63
ATIVO IMOBILIZADO	0,00	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00
PMBC	44.936.765,62	0,00	44.936.765,62
VABF – Concedidos	45.099.537,36	0,00	45.099.537,36
(-) VACF – Concedido Ente	0,00	0,00	0,00
(-) VACF – Concedido Aposentados e Pensionistas	162.771,74	0,00	162.771,74
PMBaC	49.779.737,14	0,00	49.779.737,14
VABF – A Conceder	82.027.597,32	0,00	82.027.597,32
(-) VACF – A Conceder – Ente	11.440.979,96	0,00	11.440.979,96
(-) VACF – A Conceder – Servidores em Atividade	20.806.880,22	0,00	20.806.880,22
PROVISÃO MATEMÁTICA – TOTAL	94.716.502,76	0,00	94.716.502,76
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	12.712.713,46	0,00	12.712.713,46
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR	0,00	0,00	0,00
RESULTADO ATUARIAL	77.390.395,88	0,00	77.390.395,88
			DÉFICIT

4.12 NOVOS ENTRANDOS

Foi considerada a proporção 1:1, isto é, sempre constante o quantitativo de servidores ativos, somente nas projeções atuariais, não afetando em nada os resultados obtidos.



4.13 ALÍQUOTAS – COM PAGAMENTOS POSTECIPADOS

AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

Ente Federativo:	IBIMIRIM	a.a. anos
Juros:	6,00%	
Prazo:	35	
Déficit:	77.390.395,88	

Qtdd - Mulheres:	437
Qtdd - Homens:	171
Sal - Mulheres:	R\$ 1.734,76
Sal - Homens:	R\$ 1.344,31
Folha Salarial - FS (Anual):	12.843.572,69

Demonstrativo dos Pagamentos							
n	Ano	%	Base de Cálculo	Saldo Inicial	(-) Pagamento	Juros	Saldo Final
1	2017	5,00%	12.972.008,42	77.390.395,88	648.600,42	4.643.423,75	81.385.219,21
2	2018	10,00%	13.101.728,50	81.385.219,21	1.310.172,85	4.883.113,15	84.958.159,51
3	2019	15,00%	13.232.745,79	84.958.159,51	1.984.911,87	5.097.489,57	88.070.737,22
4	2020	20,00%	13.365.073,24	88.070.737,22	2.673.014,65	5.284.244,23	90.681.966,80
5	2021	25,00%	13.498.723,98	90.681.966,80	3.374.680,99	5.440.918,01	92.748.203,82
6	2022	30,00%	13.633.711,22	92.748.203,82	4.090.113,36	5.564.892,23	94.222.982,69
7	2023	35,00%	13.770.048,33	94.222.982,68	4.819.516,91	5.653.378,96	95.056.844,74
8	2024	40,00%	13.907.748,81	95.056.844,73	5.563.099,52	5.703.410,68	95.197.155,88
9	2025	45,00%	14.046.826,30	95.197.155,88	6.321.071,83	5.711.829,35	94.587.913,40
10	2026	46,61%	14.187.294,56	94.587.913,40	6.612.698,00	5.675.274,80	93.650.490,21
11	2027	46,61%	14.329.167,51	93.650.490,21	6.678.824,98	5.619.029,41	92.590.694,65
12	2028	46,61%	14.472.459,18	92.590.694,65	6.745.613,23	5.555.441,68	91.400.523,10
13	2029	46,61%	14.617.183,78	91.400.523,10	6.813.069,36	5.484.031,39	90.071.485,13
14	2030	46,61%	14.763.355,61	90.071.485,13	6.881.200,05	5.404.289,11	88.594.574,19
15	2031	46,61%	14.910.989,17	88.594.574,19	6.950.012,05	5.315.674,45	86.960.236,59
16	2032	46,61%	15.060.099,06	86.960.236,59	7.019.512,17	5.217.614,20	85.158.338,61
17	2033	46,61%	15.210.700,05	85.158.338,61	7.089.707,29	5.109.500,32	83.178.131,63
18	2034	46,61%	15.362.807,05	83.178.131,63	7.160.604,37	4.990.687,90	81.008.215,16
19	2035	46,61%	15.516.435,12	81.008.215,16	7.232.210,41	4.860.492,91	78.636.497,66
20	2036	46,61%	15.671.599,47	78.636.497,66	7.304.532,51	4.718.189,86	76.050.155,01
21	2037	46,61%	15.828.315,47	76.050.155,01	7.377.577,84	4.563.009,30	73.235.586,47
22	2038	46,61%	15.986.598,62	73.235.586,47	7.451.353,62	4.394.135,19	70.178.368,04
23	2039	46,61%	16.146.464,61	70.178.368,04	7.525.867,15	4.210.702,08	66.863.202,97
24	2040	46,61%	16.307.929,26	66.863.202,97	7.601.125,83	4.011.792,18	63.273.869,32
25	2041	46,61%	16.471.008,55	63.273.869,32	7.677.137,08	3.796.432,16	59.393.164,39
26	2042	46,61%	16.635.718,63	59.393.164,39	7.753.908,46	3.563.589,86	55.202.845,80
27	2043	46,61%	16.802.075,82	55.202.845,80	7.831.447,54	3.312.170,75	50.683.569,01
28	2044	46,61%	16.970.096,58	50.683.569,01	7.909.762,02	3.041.014,14	45.814.821,14
29	2045	46,61%	17.139.797,54	45.814.821,14	7.988.859,64	2.748.889,27	40.574.850,77
30	2046	46,61%	17.311.195,52	40.574.850,77	8.068.748,23	2.434.491,05	34.940.593,58
31	2047	46,61%	17.484.307,47	34.940.593,58	8.149.435,71	2.096.435,61	28.887.593,48
32	2048	46,61%	17.659.150,55	28.887.593,48	8.230.930,07	1.733.255,61	22.389.919,02
33	2049	46,61%	17.835.742,05	22.389.919,02	8.313.239,37	1.343.395,14	15.420.074,79
34	2050	46,61%	18.014.099,48	15.420.074,79	8.396.371,77	925.204,49	7.948.907,51
35	2051	46,61%	18.194.240,47	7.948.907,51	8.480.335,48	476.934,45	-54.493,52



4.14 DEMONSTRATIVO DOS CUSTOS NORMAIS DOS BENEFÍCIOS

Elaborar quadro demonstrativo dos custos normais dos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os custos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

CUSTO NORMAL										
Benefícios	Regime Financeiro	CUSTO NORMAL - GRUPO FECHADO (Geração Atual)			CUSTO NORMAL (Gerações Futuras)			CUSTO NORMAL - GRUPO ABERTO (Geração Atual + Gerações Futuras)		
		Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo	Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo	Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo
		AI, ATC, AC	CAP	244.843,70	987.964,78	24,78%	0,00	987.964,78	2,34%	244.843,70
AIND	RCC	425,45	987.964,78	0,04%	0,00	987.964,78	9,85%	425,45	987.964,78	9,89%
Pensão por Morte do Segurado Ativo	RCC	2.127,23	987.964,78	0,22%	0,00	987.964,78	1,56%	2.127,23	987.964,78	1,78%
Pensão por Morte de AI, ATC, AC	CAP	29.993,88	987.964,78	3,04%	0,00	987.964,78	0,00%	29.993,88	987.964,78	3,04%
Pensão por Morte de AIN	RCC	425,45	987.964,78	0,04%	0,00	987.964,78	0,00%	425,45	987.964,78	0,04%
Auxílio-doença	RS	28.453,39	987.964,78	2,88%	0,00	987.964,78	0,00%	28.453,39	987.964,78	2,88%
Salário Maternidade	RS	0,00	987.964,78	0,00%	0,00	987.964,78	0,00%	0,00	987.964,78	0,00%
Auxílio Reclusão	RS	0,00	987.964,78	0,00%	0,00	987.964,78	0,00%	0,00	987.964,78	0,00%
Salário Família	RS	0,00	987.964,78	0,00%	0,00	987.964,78	0,00%	0,00	987.964,78	0,00%

Curitiba-Pr, 01/04/2017.

177 do

MELO AUDITORIA E ASSESSORIA LTDA
CIBA 140
RICARDO CICARELLI DE MELO
ATUÁRIO - MIBA 1306

me